





JOURNAL D'AIDE À LA DECISION ÉCONOMIQUE ET POUR L'EMPLOI

N° 06
Juillet 2009

Chiffres officiels

de mai 2009

Depuis avril 2009, le Service Public de l'Emploi (SPE) n'est plus en mesure de nous donner les informations concernant les chiffres de l'emploi par bassin.

Seules les tendances en pourcentage nous ont été communiquées pour chaque bassin d'emploi.

La présentation de notre première page du JADEE est donc provisoirement modifiée et nous espérons pouvoir à nouveau donner toutes les informations des chiffres du chômage de notre bassin d'emploi lors de la parution de notre Numéro 7 d'octobre prochain.

La hausse du chômage s'accentue encore en mai !

Avec 12 120 demandeurs d'emploi catégorie A, notre département subit une augmentation de 35,6 % sur un an, elle est supérieure de 2 points par rapport à la moyenne régionale et supérieure de près de 9,2 points à la hausse nationale.
Le taux de chômage à fin mars 2009 est de 7,8 % pour notre département.
Il était à 6,7 % au dernier trimestre 2008, il est toutefois inférieur de près d'1 point à la moyenne nationale.
La lutte contre l'aggravation du chômage des jeunes sur notre département doit devenir une priorité et le plan emploi des jeunes décidé par le gouvernement (voir p 2) devra enrayer l'hémorragie subie par les moins de 26 ans :
Evolution du chômage sur un an :

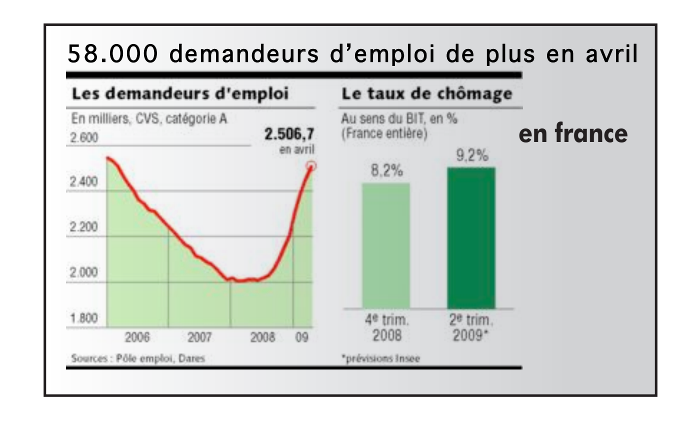
- + 56,3 % en Loir et Cher
- + 50,0 % sur la Région
- + 41,1 % au niveau national

Source : STMT - Pôle Emploi, DARE.
Calculs des cvs : DRTEFP du Centre/SEPES*

Licenciements économiques en Loir et Cher :

Alors que l'on comptait déjà 840 licenciements économiques sur notre département pour l'année 2008, les 5 premiers mois de cette année 2009 font état d'une recrudescence de perte d'emplois.
763 licenciements économiques de janvier à mai 2009

58.000 demandeurs d'emploi de plus en avril



Nouvelles Catégories de classification des Demandeurs d'Emploi

Depuis mars 2009, les données sur les demandeurs d'emploi sont présentées selon de nouveaux regroupements statistiques, elles sont fonction de la position des demandeurs d'emploi au cours du mois précédent (catégories A,B,C,D,E).

- Sans emploi : Catégorie A
- Activité réduite courte (au plus 78h au cours du mois : Catégorie B
- Activité réduite longue (plus 78h au cours du mois) : Catégorie C
- Demandeurs d'emploi indisponibles (stage, formation, maladie…) : Catégorie D
- Pourvus d'un emploi : Catégorie E

La plupart des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi sont tenus de faire des actes positifs de recherche d'emploi.

INDICATEURS

Par zone d'emploi, et sur la base de l'ex-catégorie 1, les évolutions de la demande d'emploi sur deux ans an sont les suivantes :

Blois :	**+38,4 %**
Romorantin :	**+ 38,3 %**
Vendôme :	**+ 63,8 %**

Pour maintenir une dynamique positive, la Maison de l'Emploi du Blaisois renforce les liens avec ses partenaires, les entreprises et les territoires pour plus de relations directes.
Ces liens permettent d'identifier un maximum d'opportunités d'emploi et de formation sur les localités en développement économique. La Maison de l'Emploi du Blaisois apporte son aide et sa capacité d'ingénierie aux Communautés de Communes et Agglopolys.

**CVS : Corrigé des Variations Saisonnières*



Actualités

PLAN EMPLOI « JEUNES »

La France en queue de peloton pour le taux d'emploi des jeunes

PLAN NATIONAL

Un plan d'urgence pour l'emploi des jeunes : **1,3 milliard d'euros pour 520.000 jeunes entrants sur le marché du travail d'ici le 30 juin 2010.**

Il y a urgence : fin février 2009, 579.200 jeunes de moins de 25 ans étaient inscrits comme demandeurs d'emploi en catégories A, B, et C. Leur nombre a progressé de 21,6% en un an (+ 32,5% pour les jeunes hommes).

DÉVELOPPEMENT DE L'APPRENTISSAGE

- Recrutement de 320 000 apprentis entre juin 2009 et juin 2010 :
  +35.000 contrats d'apprentissage par rapport à 2008,
- Extension du dispositif zéro charges au recrutement des apprentis jusqu'en juin 2010,
- Prime de 1800 € pour l'embauche d'apprentis supplémentaires dans les entreprises de moins de 50 salariés.

DÉVELOPPEMENT DES CONTRATS EN ALTERNANCE

- +30.000 contrats de professionnalisation.
- Prime exceptionnelle de 1000 € pour l'embauche d'un jeune de moins de 26 ans en contrat de professionnalisation, 2000 € si le jeune à un niveau inférieur au bac

D'autres mesures sont également prévues pour les formations hors alternance, la rémunération des stages et les aides à l'embauche (50 000 CIE supplémentaires sur le 2ème semestre 2009, 30 000 CAE Passerelle…).

Pour plus d'info : www.travail-solidaire.gouv.fr

PLAN DÉPARTEMENTAL

Le chômage des jeunes augmente de 57,2 % sur un an pour les demandeurs d'emploi catégorie A.

- 1320 jeunes hommes
- 1070 jeunes femmes

Le plan emploi « jeunes » prévoit sur le département :

- 1572 apprentis sur la saison 2009/2010.
- 120 contrats de professionnalisation supplémentaires.
- 247 CIE réservé aux jeunes 16/25ans avec une aide de l'état portée à 45% du SMIC brut.
- 147 CAE passerelle (emploi en collectivité territoriale comportant des compétences du secteur marchand, réservé aux jeunes 16/25ans avec une aide de l'état portée à 90% du SMIC brut.

« FORUMS EMPLOIS »

Programmés à la rentrée de septembre et octobre par la Maison de l'Emploi du Blaisois :

Les Jeunes y sont attendus !

Forum « Emploi et Diversité »
Le 15 septembre de 13h30 à 17h30

à « Escale et Habitat », 37, rue Pierre et Marie Curie à Blois.
Pour les personnes sans diplôme à Bac + 5.
Plusieurs entreprises qui recrutent souhaitent rencontrer les Demandeurs d'Emploi.

16h00 Spectacle Théâtral
« La Tête de l'Emploi »
Sur la diversité dans le monde du travail.
Gratuit - tout public

Forum « Cosméto Pharma »
Le 15 octobre de 13h30 à 17h30

2ème édition, pour les entreprises qui cherchent surtout des opérateurs et conducteurs de lignes.
Infos sur les métiers, sur la filière et les entreprises implantées localement.
Contacts en direct avec les entreprises qui recrutent.

Recherche d'emploi et communication

La Maison de l'Emploi du Blaisois s'inscrit dans une action avec la Mission Locale de Blois pour favoriser l'accès à l'emploi en alternance des jeunes de la Zone Urbaine Sensible (ZUS) de Blois.



De ce fait, nous donnons la possibilité aux jeunes d'exprimer leur projet professionnel par des ateliers théâtre et ensuite par la réalisation d'un CV Vidéo qui sera diffusé auprès d'employeurs, à la CMA (Chambre des Métiers et de l'Artisanat) ainsi qu'aux fédérations de branche.

Même si le nombre de réalisations est modeste, les jeunes ont pu reprendre confiance en eux par le biais de ce moyen de communication.

(tout le monde s'y retrouve)



Actions

CHARTE DE LA DIVERSITÉ

La Maison de l'Emploi du Blaisois, en lien avec la ville de Blois et l'Etat a lancé en février 2009 une action en faveur de la diversité dans le monde du travail.

POINT D'ÉTAPE EN QUELQUES CHIFFRES

- 51 entreprises contactées
- 35 sensibles à la démarche
- 22 engagées au 30 juin 2009 dans des actions positives :
  - Emploi
  - Insertion
  - Formation

L'objectif est de sensibiliser une centaine d'entreprises autour de la charte de la diversité d'ici la fin d'année.



Pour s'engager, l'entreprise :

- adhère aux six articles de la charte de la diversité nationale,
- s'investit dans une ou plusieurs actions positives identifiées par la MdEB et ses partenaires susceptibles de favoriser la diversité dans le monde du travail et ce dès le collège, par exemple :
  - de la visite de d'entreprise, en passant par le stage 3ème, le contrat d'apprentissage voire l'embauche…

La Maison de l'Emploi du Blaisois cible trois catégories de demandeurs d'emploi prioritairement dans la démarche avec les entreprises :

- les jeunes,
- les seniors,
- les handicapés.

La conférence de presse du vendredi 5 juin a lancé officiellement l'action. A cette occasion les élus ont accepté la proposition des entreprises qui recrutent, d'animer un forum «emploi et diversité» au cœur de la ZUS à la rentrée, le 15 septembre.

Par ailleurs, un événementiel en décembre présentera les résultats complets de cette action sur notre territoire en présence de tous les acteurs qui se seront impliqués.

Pour plus d'informations, contacter Nathalie Lagneaux à la Maison de l'Emploi du Blaisois : Tél : 02 54 51 94 87

EMPLOI DES SENIORS

L'Union Européenne et la France face à l'emploi des seniors

- 50% des 55/64 ans en emploi pour 2010 ! C'est l'objectif européen défini par le Conseil de Stockholm.
- La France reste lanterne rouge pour l'emploi des plus de 50 ans (cf JADEE N°4).
- La France a pris des mesures et fixe l'objectif, pour les entreprises de plus de 50 salariés, d'avoir un accord ou un plan d'action.

Le plan senior du gouvernement sera peut être difficile à atteindre dans un contexte économique tendu.
Pour plus d'info : www.travail-solidaire.gouv.fr

Les seniors dans notre bassin d'emploi

- Avec une progression de +21% sur un an, les demandeurs d'emploi seniors sont plus de 1150 et représentent 17,5% de l'ensemble des sans emploi.
- Répartition :
  - 60 % hommes
  - 40 % femmes

La maison de l'emploi s'engage!

L'emploi senior devient donc une priorité, **la Maison de l'Emploi du Blaisois mobilise ses moyens auprès d'un coach d'entreprise** qui dirige « les clefs de l'entreprise ». Sa première intervention en avril était composée de seniors qui nous ont adressés leurs Curriculum Vitae lors de l'opération organisée avec la Nouvelle République et Pôle Emploi : « Cinq secteurs qui recrutent encore ».

Depuis, 5 modules ont été programmés pour les seniors sur les deuxième et troisième trimestres 2009

Le point fort de cette prestation réside dans la mise en place de démarches directes auprès des entreprises et d'ateliers téléphoniques.

Les demandeurs d'emploi seniors ressortent stimulés, avec une plus grande confiance en eux pour leurs recherches.

Pour plus d'informations, contacter Nathalie Lagneaux à la Maison de l'Emploi du Blaisois : Tél : 02 54 51 94 87



Suivi d'actions

Merci à :
- IMT
- AFPA
- CIMI
- C2P
- CDM Lavoisier
- Francos
- Innothéra
- Chiesi

COSMÉTO PHARMA

Fin d'une première expérience très positive sur le territoire du Blaisois au niveau technique et humain.
Les entreprises ont trouvé des acteurs impliqués et responsables, la Maison de l'Emploi du Blaisois est pour eux :
« Un vrai lieu d'accueil où l'on peut parler d'avenir et d'emploi »
Suite aux contrats de professionnalisation, 50% d'embauches en CDI à plein temps ont été concrétisées.
Un prochain Forum de recrutement est programmé pour le 15 octobre 2009.
La reconduction des contrats de professionnalisation opérateurs et conducteurs de ligne est envisagée pour 2010.



Depuis décembre 2008, Terres de Loire Habitat construit 11 logements rue des Gallières. (Photo : Crédit Photo ville de Blois DPRU)

Compteur PRU
35 025 heures d'insertion 30 juin 2009
Le Projet de Rénovation Urbaine est exécuté à 70% par des entreprises locales.

BÂTIMENT-PRU

8 nouveaux chantiers se sont ouverts sur le premier semestre 2009 offrant la possibilité de réaliser 16 500 heures d'insertion.

5 000 heures sont déjà effectuées au 30 juin 2009.

Comparé aux 9 800 heures consommées sur la totalité de l'année 2008, il est intéressant de constater que la crise n'a pas freiné l'élan sur la clause d'insertion.

Par exemple, deux entreprises, une de maçonnerie (Lévêque bourbonnais de Faverolles) et l'autre de charpente/couverture (CMCR-G de St Sulpice de Pommeraie) ont à elles seules permis, en recrutant trois salariés en clause d'insertion, d'effectuer la totalité des heures négociées sur le chantier des Gallières, soit 1 100 heures.

Ce bon résultat ne dispense pas de maintenir l'engagement sur la clause d'insertion.

POUR LA 1ère FOIS, L'APPRENTISSAGE DANS LA CLAUSE D'INSERTION

L'emploi des jeunes s'est fortement dégradé sur la Zone Urbaine Sensible(ZUS).
La clause d'insertion prévue dans le cadre des chantiers du PRU permet de faire appel à de la main d'oeuvre issue de ces quartiers.
M. Moisan, Dirigeant de l'entreprise Fribourg à Cour Cheverny est engagé depuis 2007 sur les chantiers de construction du PRU.
Toujours impliqué dans la formation des jeunes, il embauche en contrat d'apprentissage Bryan, jeune de 16 ans orienté par la Mission Locale.
Bryan réside les quartiers nord de Blois, l'entreprise pourra ainsi comptabiliser ses heures de travail au titre de la clause d'insertion.
Afin de multiplier cette expérience, la Maison de l'Emploi du Blaisois sollicite la FFB 41 afin de diffuser auprès des entreprises du bâtiment les CV des jeunes en recherche d'apprentissage.



Photo : Solène Vassal

AGENDA
3ème Trimestre 2009

« 10 rencontres d'information sur l'auto entreprenariat » organisées par la CMA en partenariat avec la MdEB
- **Mardi 15 septembre**
  Matin : Mairie de Vineuil
  Après-midi : Mairie de La Chaussée St Victor
- **Mercredi 16 septembre**
  Matin : Espace Emploi et Formation à Mer
  Après-midi : Maison de l'Emploi et de la Formation à St Laurent Nouan
- **Vendredi 18 septembre**
  Matin : St-Léonard en Beauce
- **Lundi 21 septembre**
  Matin : Montrichard salle C de Com.
  Après-midi : Contres, Salle des Fêtes
- **Mardi 22 septembre**
  Matin : Mairie d'Herbault
- **Mercredi 23 septembre**
  Après-midi : Maison de l'Emploi du Blaisois
- **Jeudi 24 septembre**
  Matin : Mairie d'Ouzouer le Marché

Clôture de cette quinzaine de l'auto entreprenariat par une conférence le :
Lundi 28 Septembre 2009 à 16h30

Forum «emploi et diversité»
au cœur de la ZUS, Mardi 15 septembre 09 à Escale et Habitat à partir de 13h30
Théâtre : « la diversité dans l'emploi » à 16 h

Atelier «mode d'Emploi»
CV-Lettre de motivation et Courriers administratifs à la Maison de l'Emploi du Blaisois tous les 1er et 3ème jeudis matin à partir de septembre avec Action Secretariat-Communication. Sur RDV au 02 54 51 17 67

Information Jeunesse :
Dans le cadre des Rendez-vous de l'Histoire,
« Le corps dans tous ses états »
Le BIJ 41 est pilote de cette action en partenariat avec une quinzaine d'acteurs de la santé du département les : 8, 9, 10 octobre
Un Forum Santé Jeunes Interactif
« Prends soin de toi ! »
15 avenue de Vendôme à Blois. Gratuit
Ouvert à tous - Plus d'infos www.infojeune41.org

TROPHEES F d'OR 2009
De la formation professionnelle en région Centre
Les Trophées F d'OR honoreront les entreprises pour leurs actions menées en 2008 dans l'un des domaines suivants :
- Entreprise et Diversité
- Entreprise et Sécurisation des Parcours
- Entreprise et Anticipation des Evolutions et des Compétences

Organisé par : OPCALIA CENTRE
Dossier de candidature sur :
www.opcalia-centre.com
A retourner avant le 02 octobre 2009







MAISON DE L'EMPLOI DU BLAISOIS www.maison-emploi-blaisois.com
Tél. 02 54 51 17 67 - Fax 02 54 51 17 46 - maisondelemploiblois@orange.fr

Bleu Cerise 02 43 34 74 03
www.bleu-cerise.fr